

高等教育深耕計畫112成果

計畫編號及名稱	A1-5 (彈性薪資)	計畫負責人	研發長 黃啟彰		
績效指標追蹤					
指標			指標執行概況說明		
項目編號	項目	衡量方式		112	
				目標值	達成值
A1-5	教師彈性薪資	師生獲國光獎章數	5	9	112年運動訓練榮獲9項國光等級獎章
		師生於前25%優質期刊發表數(TOP)	7	20	112年學術發表Q1等級期刊共達20篇
		產學合作計畫數	50	106	112年執行產學合作計畫數
		彈性薪資成果交流分享場次數	4	6	112年彈性薪資獲獎人共辦理6場經驗分享交流會
		鼓勵教師校外學術研究申請之說明	本校執行深耕計畫以各項激勵制度，增強教師校外學術研究，其中又以彈性薪資獎勵作為主要策略。在期刊發表數上，歷年均有成長，110年度成長率為56%，111年度成長率為79%，112年雖為負成長-23%，但Q1等級篇數由11篇成長為20篇，代表質與量上，本校學術研究能量上均有顯著成效。		
112年執行成果說明					
目標與策略	<p>目標： 為實現本校「國際揚威、體育磐石」願景，朝「臺灣第一、世界頂尖」的體育專業大學邁進，擬透過彈性薪資制度，有效延攬及留任特殊優秀人才，除獎勵教學及產學合作，亦將運動訓練績效優良者納入獎勵範圍，用以提升本校研究及競技專業水準。</p> <p>策略：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以競爭型獎勵制度，讓校內人才進行良性競爭，不斷精進優秀人才的教學、競技訓練能力以及產學合作能量。 2. 透過教學、競技訓練以及產學合作三面向評估機制，遴選校內頂尖優秀人才給予獎金獎勵，並保障副教授等級以下佔總人數10%之名額，以達留才、育才之目標。 3. 藉由校慶等全校性活動，頒發獎狀，提升教師、教練以及研究人員對學校的認同感以及榮譽成就感。 				
成效	<p>競技訓練：技擊訓練教育目標旨在培養國家級運動選手、專業運動教練以及培育健康與體育領域教師為任務，本</p>				

項領域獲得獎勵為1級獎勵1位、2級獎勵1位，相關成效如下：

1. **廖家興教練**榮獲1級獎勵，所指導跆拳道選手，112年國內賽事共獲11金10銀23銅，國外賽事如亞運與世大運，共獲2金、8銀、7銅。
2. **蕭丞邑教練**榮獲2級獎勵，所指導網球隊，112年國內賽事共獲7金8銀9銅，國外賽事如奧運、亞運、世大運，共獲21金、15銀、18銅。

教學：激勵教師積極參與校內計畫、指導學生提升研究能量，本校領域共3位獲得2級獎勵，相關成效如下

1. **何金山教授**長期培養營養增補之高階運動肌力分析人才，以運動營養評估與回饋作為核心，透過運動科技檢測平台，提供運動表現及醫學生理訊號檢測，針對多項生理及運動表現做直接檢測，進行數位訊號之收集、紀錄與分析，並提供快速整合報告，以簡易圖像或文字，提供較為及時的檢測報告給選手、教練及運動營養師，透過多方整合提升選手競技狀態，預測提升競技表現。

同時何教授近5年內執行教學實踐研究計畫1案，指導學生以第一作者(或通訊作者)參與國內研討會共61人次、國際研討會共7人次，發表於SSCI/SCI共23人次，發表於TSSCI/THCI共1人次，發表於其他期刊共18人次。

2. **潘義祥教授**以模式本位的體育課程與教學為研究主軸，近年來更著重體育教育模式、合作學習、理解式責任模式及體適能模式之實踐。潘教授在責任模式融入運動教育模式之研究，稱為賦權運動模式，也於中小學基層上實施，並發展出可行策略。善用個人責任的努力與自我導向，以社會責任之助人與領導，發展合作學習策略，提升學生體育課程學習成效，積極發展本校運動教育領域之推動。

同時潘教授近5年內獲本校教學傑出獎及教學優良獎，執行教學實踐研究計畫1案，指導學生以第一作者(或通訊作者)參與國內研討會共23人次，參與國際研討會共21人次，發表於TSSCI/THCI共2人次，發表於其他期刊共13人次

	<p>3. 林彥光副教授近年研究方向為健康大數據，相關成果對於本校的發展策略有多項助益，如數據分析球隊表現優化訓練及戰術、潛在績優選手招聘及評估、分析運動行銷領域提高粉絲參與及訂製行銷活動、協助運動管理階層財務規劃及預測、數據可提供教學和研究更多課題、學生學習分析、預測學業表現、教學評估及改進。</p> <p>同時林副教授近5年內獲本校教學優良獎，執行教學實踐研究計畫1案，指導學生以第一作者(或通訊作者)參與國內研討會共6人次，參與國際研討會共3人次，發表於其他期刊共1人次。</p> <p>產學合作：表彰校內產學合作成效績優之教師，本項領域獲得獎勵為1級獎勵1位，相關成效如下：</p> <p>1. 黃永寬特聘教授長期積極為校爭取、營運各項政府委託或補助專案以及推廣教育，協助原住民學生輔導與教學，產學合作計畫能量巨大，5年內相關計總經費計千萬以上，對本校貢獻良多，特以獎勵表彰。</p>
<p>問題分析與精進</p>	<p>為鼓勵本校教師學術研究能量，提升學術排名及運動訓練績效成果，目前獎勵金額與獎勵人數仍有不足，若可補足，將更能激勵教師於各相關領域表現。</p>